



MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA
“CODICE ETICO DI CONDOTTA”

Adottato dal Consiglio direttivo in data 23 Dicembre 2024

Sommario

<i>CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE</i>	<i>3</i>
<i>PREMESSA</i>	<i>3</i>
<i>DESTINATARI.....</i>	<i>3</i>
<i>PRINCIPI ETICI</i>	<i>3</i>
<i>NORME DI COMPORTAMENTO GENERALI.....</i>	<i>4</i>
<i>DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI.....</i>	<i>5</i>
<i>DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI.....</i>	<i>5</i>
<i>DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI.....</i>	<i>6</i>
<i>COMPORTAMENTO DA TENERE IN PRESENZA DI UNA POSSIBILE CONDOTTA RILEVANTE.....</i>	<i>7</i>
<i>ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE DI CONDOTTA.....</i>	<i>7</i>

CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

PREMESSA

Il presente Codice Etico e di condotta (di seguito anche Codice Etico o Codice di condotta o Codice) di Airone ASD rappresenta la carta dei diritti e dei doveri morali e comportamentali dell'Associazione, nel pieno rispetto dei principi di responsabilità etico – sociale, di tutela dei minori e di prevenzione di molestie, della violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione.

Il Codice Etico e di condotta ha lo scopo di fornire linee guida per una condotta aziendale ispirata a valori etici, che vada oltre la soglia dell'osservanza della legge, promuovendo standard comportamentali esemplari, utili a prevenire i rischi di commissione di illeciti e di comportamenti che possano minare la reputazione dell'Associazione.

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo di Airone ASD e costituisce parte integrante del Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva adottato dall'Associazione Sportiva sensi del D.lgs. 39/2021.

DESTINATARI

Le regole e le disposizioni del presente Codice Etico e di condotta si applicano ai tesserati, al personale dipendente, ai volontari, agli allenatori ed educatori di Airone ASD e si estendono, in quanto compatibili, ai terzi destinatari (fornitori, partner, consulenti e chiunque altro instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con l'Associazione).

Airone ASD favorisce la più ampia diffusione dei principi e delle norme comportamentali riportati nel Codice Etico e ne esige il rispetto da parte dei destinatari di cui sopra.

PRINCIPI ETICI

Rispetto della legge

Airone ASD richiede ai propri tesserati, dipendenti e collaboratori, nonché a chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza anche di fatto, il rispetto della legge e dei regolamenti vigenti a livello nazionale e sovranazionale.

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti di cui alla premessa devono comportarsi secondo i principi di lealtà e correttezza in ogni funzione, prestazione o rapporto comunque riferibile all'attività sportiva. Essi cooperano attivamente alla ordinata e civile convivenza sportiva.

Onestà e correttezza

L'onestà è un principio fondamentale in tutte le attività di Airone ASD al pari dell'integrità che si esprime in condotte lecite, coerenti e appropriate alle circostanze. L'Associazione promuove il principio della lealtà nelle

attività sportive competitive e non competitive e più in generale promuove rapporti sociali basati su correttezza ed equilibrio di comportamenti, di linguaggio e di atteggiamenti.

Airone ASD si impegna a garantire un ambiente di compostezza e correttezza nello svolgimento di gare e allenamenti, evitando situazioni che possano danneggiare la reputazione dei luoghi e delle pratiche sportive.

Tutti i membri dell'Associazione (soci, dirigenti, istruttori, allenatori, volontari, collaboratori) devono mettere al primo posto il rispetto e la civiltà nei comportamenti. La ricerca dei risultati sportivi non deve mai compromettere i principi del confronto leale.

Centralità delle risorse umane e rispetto della persona

Airone ASD riconosce il ruolo centrale delle risorse umane e si impegna a garantire il rispetto dei loro diritti promuovendo lo sviluppo di un ambiente sportivo equo, sano e rispettoso che garantisca la salute, il benessere, la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori.

L'Associazione vigila affinché non siano attuati atti di abuso, violenza, molestia, coercizione psicologica e ogni atteggiamento che possa essere lesivo dell'integrità fisica e morale e della dignità della persona.

Airone ASD condanna ogni sorta di discriminazione di etnia, età, identità di genere, religione, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, disabilità, condizione patrimoniale, fisica, intellettuale, relazionale, sportiva o di altra natura. Sono altresì vietate tutte le condotte che costituiscono abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, bullismo o cyberbullismo.

Trasparenza, riservatezza e tutela dei dati personali

L'Associazione ispira ogni sua condotta a criteri di massima trasparenza, affidabilità e chiarezza. A tal fine, definisce i ruoli e le responsabilità connessi ad ogni attività e richiede ai destinatari la massima trasparenza nel fornire ai propri interlocutori informazioni rispondenti a verità.

Airone ASD si impegna a utilizzare responsabilmente i dati di cui viene in possesso, garantendo elevati standard di sicurezza nella gestione dei dati personali dei tesserati e dei terzi garantendo il pieno rispetto dei diritti delle persone con cui interagisce.

NORME DI COMPORTAMENTO GENERALI

I tesserati e chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo alle attività di AIRONE ASD sono tenuti a:

- non discriminare nessun tesserato in base a razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura;
- evitare atteggiamenti nei confronti di altri che possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale, che possano far vergognare, umiliare, escludere, sminuire o

disprezzare gli altri, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo, agendo invece con comportamenti che possano essere presi come esempio positivo;

- astenersi da comportamenti di natura violenta quali: colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente un'altra persona;
- astenersi dal porre in essere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- astenersi dallo stabilire o intrattenere contatti con minori tesserati utilizzando strumenti di comunicazione online personali (e-mail, chat, social network, etc.) che esulino da quelli strettamente funzionali all'attività istituzionale;
- utilizzare un linguaggio consono e rispettoso, che non abbia connotazioni offensive;
- perseguire il rispetto dei principi indicati nel presente documento, evitando di tollerare o partecipare a comportamenti di altri soggetti che siano illegali, abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza.

DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI

Tutti i tesserati devono:

- comportarsi secondo lealtà, onestà e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato, anche in un contesto scherzoso, privilegiando invece una comunicazione sana e costruttiva in grado di affrontare al meglio atteggiamenti offensivi, minacciosi e aggressivi;
- garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo, che valorizzi la funzione sociale e relazionale dello sport;
- collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dall'Associazione situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI

I dirigenti sportivi e i tecnici devono:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, astenendosi dall'utilizzare impropriamente la propria posizione;
- promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo e segnalando al Responsabile situazioni che espongano i tesserati a condizioni di soggezione, pericolo o timore;

- evitare ogni contatto fisico non necessario e altre situazioni di intimità con i tesserati (anche tramite social network), specie se minori;
- interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il referente designato;
- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di Safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e inappropriate, coinvolgendo nelle scelte i genitori o altre persone a cui è affidata la cura del minore;
- dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- organizzare l'attività sportiva e gli allenamenti in modo da garantire la privacy degli atleti negli spogliatoi, ovvero facendo in modo che durante l'attività sportiva o in caso di visite mediche e trattamenti con fisioterapisti o simili, vi sia sempre la presenza di un responsabile dell'associazione;
- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni;
- sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati.

DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI

Gli atleti devono:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo salute, benessere, rispetto, assistenza e sostegno reciproco ed evitando situazioni che possano creare un clima di soggezione, pericolo e timore negli altri atleti;
- comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti ai genitori o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati;
- segnalare senza indugio al Responsabile situazioni, anche potenziali, che esponano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difforni ai genitori o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile.

COMPORAMENTO DA TENERE IN PRESENZA DI UNA POSSIBILE CONDOTTA RILEVANTE

Tutti i tesserati di Airone ASD sono tenuti a segnalare ogni preoccupazione, sospetto o certezza riguardante possibili casi di abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione all'indirizzo mail dedicato. Nel caso di minori coinvolti, potrebbe essere opportuno segnalare tempestivamente eventuali segnali di disagio ai genitori o tutori legali. Tuttavia, potrebbero verificarsi situazioni in cui collaborare con i genitori o tutori potrebbe essere insufficiente o addirittura dannoso, ad esempio se uno dei genitori fosse coinvolto nell'abuso o dimostrasse incapacità nel gestire la situazione in modo adeguato. In tali casi, sarebbe consigliabile consultare il Responsabile per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni dell'Associazione Sportiva.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dell'ASD e il Safeguarding Office del CSI sono tenuti agli obblighi di riservatezza previsti dal Regolamento federale. L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

Il Codice Etico e di condotta è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni all'Associazione attraverso apposite attività di informazione e formazione. Airone ASD predispone e realizza un piano periodico per le attività di diffusione, informazione e formazione finalizzato a diffondere la conoscenza dei principi etici e norme di comportamento previste dal Codice Etico.

Il controllo sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è affidato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, il quale, ai sensi del D.lgs. 36/2021, ha il compito di raccogliere le segnalazioni di possibili violazioni al Codice Etico e al Modello Organizzativo, di promuovere le verifiche più opportune circa la natura e la gravità della violazione e di comunicarne l'esito agli organi ed autorità competenti.

La violazione del Codice Etico compromette il rapporto di fiducia tra l'Associazione e il soggetto che commette la violazione (soci, tesserati, volontari). Qualora accertate, le violazioni saranno perseguite con tempestività mediante l'adozione dei provvedimenti disciplinari previsti dal Sistema Disciplinare, che costituisce parte integrante del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

Qualsiasi comportamento attuato dai collaboratori, in contrasto con le regole che compongono il presente Codice di condotta, potrà determinare anche l'immediata risoluzione del rapporto contrattuale, oltre all'eventuale richiesta di risarcimento.